

「次世代育成支援対策推進法」及び「女性活躍推進法」に基づく

株式会社 高陽社 行動計画

女性の採用を増やし、男女問わずワークライフバランスのとれた働き方ができる職場環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和7年3月16日～令和12年3月15日（5年間）

2. 内容

目標	採用した労働者に占める女性労働者の割合を50%以上とすることを目指します。
----	---------------------------------------

《取組内容》

- ・採用計画や選考基準、募集方法に課題がないか検討し必要に応じて見直しを行う。
- ・応募者への仕事と育児等の両立支援に関する案内を強化するとともに公平公正な採用を啓発、促進する。

【女性の活躍の現状に関する情報公表】

労働者に占める女性労働者の割合 39.2%

(令和7年3月15日現在)

掲載日：令和7年4月15日